

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ คอนตูม จังหวัดนครปฐม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สิบตรีหญิง ธัญญลักษณ์ ษะนะศรีชยุตว์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว. วุฒิเลิศ เทวกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการพัฒนาการบริหารงานบุคคล 2) เปรียบเทียบการพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนตูม จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ อัจฉรา สังข์สุวรรณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนตูม จังหวัดนครปฐม จำนวน 238 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ได้ จำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม นำมาหาค่าความเชื่อมั่นได้ .90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างโดยทดสอบที วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับการพัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากหาน้อย พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบำรุงรักษาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร และด้านการพัฒนาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบการพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนตูม จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาและประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีการพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนตูม จังหวัดนครปฐม ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ การพัฒนาการบริหาร งานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม

Title	Personnel Administration Development of Subdistrict Administrative Organization in Dontum District, Nakhon Pathom Province
Name	Pfc.Supattra Aonaomphon
Advisor	Associate Professor M.R.Wutilert Devakul
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the personnel administration development 2) to compare the personnel administration development level of Subdistrict Administrative Organization in Dontum district, Nakhon Pathom province classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Adchara Sangsuwan. The population of the study consisted of 238 permanent officers of Subdistrict Administrative Organization in Dontum district, Nakhon Pathom province determined by Taro Yamane. The samples were 150 people. The reliability values were .02. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) the personnel administration development as a whole was at much level, when considering each aspect in descending order of average found that 4 aspects were at much level. Personnel maintenance was at the highest average, followed by resignation aspect, personnel acquisition aspect and personnel development aspect was at the lowest average. 2) Compare the personnel administration development of Subdistrict Administrative Organization in Dontum district, Nakhon Pathom province classified by personal factors found that personnel of Subdistrict Administrative Organization with different educational levels and work experienced showed no difference on the personnel administration development of Subdistrict Administrative Organization in Dontum district, Nakhon Pathom province without the hypothesis set.

Keywords: administration development, personnel Subdistrict Administrative Organization in Dontum district, Nakhon Pathom province